

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Дорожное ремонтно-строительное управление-5 акционерного общества «Тюменское областное дорожно-эксплуатационное предприятие» (Маслянский участок)

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Маслянский участок</i> <i>Механизаторы</i>					
5075. Машинист фрезы дорожной (фреза дорожная Wirtgen W1300F, р.з. 7731OA72)	Шум: организовать применение средств индивидуальной защиты, прошедших в установленном порядке сертификацию и (или) декларирование соответствия.	Снижение неблагоприятного воздействия вредного фактора			
	Вибрация (общ.): разработать дополнительные регламентированные перерывы в течении рабочего дня	Снижение неблагоприятного воздействия вредных факторов с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности			

Дата составления: 07.11.2023

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель директора

(должность)

(подпись)

(Ф.И.О.)

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Ведущий специалист по кадрам и

охране труда

(должность)

(подпись)

(Ф.И.О.)

(дата)

Главный специалист ОГМ

(должность)

(подпись)

(Ф.И.О.)

(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

1731

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

(Ф.И.О.)

07.11.2023

(дата)

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Дорожное ремонтно-строительное управление-5 акционерного общества «Тюменское областное дорожно-эксплуатационное предприятие» (Маслянский участок)

Таблица

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
			класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда			3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	1	1	0	0	0	1	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	1	1	0	0	0	1	0	0	0
из них женщин	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
	Маслянский участок																					
	<i>Механизаторы</i>																					
5075	Машинист фрезы дорожной (фреза дорожная Wirtgen W1300F, р.з. 77310A72)	-	-	2	3.2	2	-	3.1	2	-	-	-	-	2	2	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 07.11.2023

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель директора

(должность)

(подпись)

(Ф.И.О.)

27.11.2023

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Ведущий специалист по кадрам и
охране труда

(должность)

(подпись)

(Ф.И.О.)

27.11.2023

(дата)

Главный специалист ОГМ

(должность)

(подпись)

(Ф.И.О.)

27.11.2023

(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

1731

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

М

(Ф.И.О.)

07.11.2023

(дата)